

臺北市立南港高級工業職業學校教師會

Taipei Municipal Nangang Vocational High School Teachers' Association



第二十五屆 第六次 理監事聯席會議紀錄

監事主席		理事主席		紀錄	張秉正
日期	110.04.28	日期	110.04.27	日期	110.04.21

中華民國一一〇年四月二十一日

理（監）事會議紀錄

臺北市南港區 南港高工教師會第二十五屆第 6 次理（監）事會議紀錄

一、時間：中華民國 110 年 04 月 21 日(星期三) 中午 12:10~13:00

二、地點：教師休息室

三、應出席人員：理事 15 人 監事 5 人

四、出席人員：

理事：陳國俊、陳麗淑、林志展、劉志宏、林謙育、陳錦逢、黃俊翰、

黃進和、趙貽鐸、蕭如絢、鄭福興、楊雅惠、楊瑋倫、王世超

監事：鄭世永、蔡承璋、沈育民、支裕文

五、缺席人員：

理事：無

監事：無

六、請假人員：

理事：連文乾

監事：廖坤賢

七、列席人員：略

八、主席：理事長

記錄：文書

九、主席致詞：略

十、來賓致詞：略

十一、報告事項：

(一) 上次會議決議及執行情形。

1. 臺北市 110 學年度市立高級中等學校長遴選，校長連任學校之學校發展需求、發展特色、待解決問題之期許彙整表討論案，會議決議將理監事討論修正通過的版本，送交行政會議討論，並將最後版本交由人事室函報教育局。

(二) 工作報告：

1. 會務報告：

- (1) 為了讓軍公教調薪制度化，如實依據國家經濟成長率與重要民生物價指數漲幅調整軍公教薪資，應該有基層教師代表參與《軍公教員工待遇審議委員會》，全國教師會因而發起此「軍公教員工待遇審議委員會應有教師組織代表」連署活動。本校同仁共有 112 人參加連署活動，感謝教師同仁的支持。
- (2) 110 上半年度教師組織行政專業知能專修研習班第 1 期(110 年 4 月 8、9 日(星期四至星期五)在台北市教師研習中心舉行，本校由教師會陳國俊理事長參加研習，研習會議資料已寄至教師同仁電子信箱。

(3) 臺北市教師會高中職教育委員會訂於 110 年 5 月 7 日召開，由教師會陳國俊理事長參加研習。

(4) 高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法，母法及本校辦法對照，如下表。

母法(民國 109 年 06 月 28 日修正)：	本校辦法(民國 109 年 08 月 31 日修正)：
第三條本會置委員五人至十九人，其組成方式如下： 一、當然委員： (一)校長一人。校長因故出缺時，以代理校長擔任。 (二)家長會代表一人。 (三)學校教師會代表一人。跨校、跨區（鄉、鎮）合併成立之學校教師會，以該教師會選（推）舉之各該校代表擔任；尚未成立學校教師會者，不置教師會代表。 二、選舉委員：由全體專任教師選（推）舉之。本會委員中未兼行政或董事之教師，不得少於委員總額二分之一。但學校未兼行政或董事之教師員額少於委員總額二分之一者，不在此限。 三、本會任一性別委員應占委員總數三分之一（7 人本會任一性別委員人數不得少於委員總額三分之一。但學校任一性別教師人數少於委員總額三分之一者，不在此限。 第一項第二款之委員選（推）舉時，得選（推）舉候補委員若干人，於當選委員因故不能擔任時依序遞補之。無候補委員遞補時，應即辦理補選（推）舉。本會委員之總額、選舉與被選舉資格、委員選（推）舉方式、依第五條規定增聘校外學者專家擔任本會委員與候補委員遴聘方式、會議規範及相關事項規定，應由學校訂定，經校務會議通過後實施。	第三條本會置委員 19 人，其組成方式如下： 一、當然委員：包括校長、家長會代表、教師會代表各 1 人。校長因故出缺時，以代理校長為當然委員。 二、選舉委員：由全體教師選舉之。<u>選舉委員中學校行政人員（教師兼任行政職務）代表 4 位，餘為教師代表。</u> 三、本會任一性別委員應占委員總數三分之一（7 人）以上，專任教師代表 7 人。如當然委員或行政人員代表單一性別增加時由專任教師單一性別代表調整之，行政人員得不受前項比例限制，增加 2 人以上時，除行政人員外，其餘由專任教師代表遞減。 四、候補委員人數採等額依得票數順序遞補方式。於當選委員因故不能擔任時依序由同一性別委員遞補之。無候補委員遞補時，應即辦理補選（推）舉。 五、委員選舉時每張選票圈選人數採應選名額二分之一以下限制連記法。 六、委員選舉採網路投票方式辦理，並由本校教師會監辦選務工作。

(5) 教師法第 9 條：

高級中等以下學校教師之聘任，分初聘、續聘及長期聘任，除有下列情形之一者外，應經教師評審委員會審查通過後，由校長聘任之：

一、依師資培育法規定分發之公費生。

二、依國民教育法或高級中等教育法回任教師之校長。

前項教師評審委員會之組成，應包括教師代表、學校行政人員代表及家長會代表一人；其中未兼行政或董事之教師代表，不得少於總額二分之一，但教師之員額少於委員總額二分之一者，不在此限。

高級中等以下學校教師評審委員會於處理第十四條第一項第七款及第十款、第十五條第一項第一款至第四款時，學校應另行增聘校外學者專家擔任委員，至未兼行政或董事之教師代表人數少於委員總額二分之一為止。前三項教師評審委員會之任務、組成方式、任期、議事、迴避及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。

(6) 本校教師評審委員會處理處理第十四條第一項第七款及第十款、第十五條第一項第一款至第四款時，外聘委員人數分析：

組成	本校教師評審委員			外聘委員	說明
1	當然委員 3 人： 校長 家長會會長 教師會理事長	兼行政 4 人	專任教師 12 位	8 位	1.外聘委員 人數眾多 2.會議出席 費經費高
2.	當然委員 3 人： 校長 家長會會長 教師會理事長	兼行政 6 人	專任教師 10 位	4 位	
3.	當然委員 3 人： 校長 家長會會長 教師會理事長	兼行政 7 人	專任教師 9 位	2 位	

2. 總幹事報告：

(1) 109 學年度校長辦學概況問卷事宜，問卷如**附件一**。

(2) 改選理事及監事委員事宜。

3. 總務組報告：

(1) 贊助校慶活動費用：5,000 元

(2) 郵局存簿總額：453,335 元；會費總額：178,035 元。

4. 文書組：第二十五屆理監事_第四次會議，「臺北市立南港高級工業職業學校教師校內轉科(部)辦法修正案」及第二十五屆理監事_第五次會議，「臺北市立南港高級工業職業學校教師聘約增修協調」會議紀錄，已送予監事主席及理事主席簽核完成，並 mail 通知理監事參閱備查。

5. 文宣組：第二十五屆理監事會議資料已上傳至教師會網站公告，可自行下載參閱。

6. 活動組：協助教師會各項活動及海報製作。

十二、討論提案：

提案一

提案單位：教師會

案由：109 學年度校長辦學概況問卷調查作業期程及問卷內容，提請討論。

說明：1.校長辦學概況問卷內容，如**附件一**。

2.作業期程：

(1)問卷發放日期：110 年 5 月 3-5 日。

(2)問卷回收日期：110 年 5 月 17-21 日。

(3)問卷統計日期：110 年 5 月 24-31 日。

決議：109 學年度校長辦學概況問卷調查進行表決，贊成繼續辦理委員 10 票，不贊成 4 票；決議修正問卷內容後，依照作業時程繼續辦理。

提案二

提案單位：教師會

案由：本校建校 43 週年校慶酒會經費補助，提請討論。

說明：教師會往例贊助新台幣 5000 元。

決議：議案通過。

十三、臨時動議：無

十四、選舉事項：無

十五、散 會：

南港高工教師會 109 學年度校長辦學概況問卷

以下問卷，目的在整合校內同仁對於校長治校辦學的認同度，並提出建議供校長參考，期能營造更優質的校園。敬請就您的了解詳細勾選填答(請勿空題)，謝謝!! (您所表達的意見必將列入保密，問卷為不記名型式，請交由主任(召集人) 彌封交回，或自行擲交回總務處教師會聯絡櫃。)

一、校長與教師/教學領導

優良 良 普通 不足 差

- | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1.支援教學活動(協助及支援教師教學) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 2.培養課程發展能力(協助教師發展課程與教材) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 3.協助教師進修與成長(鼓勵教師進修與專業對話) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |

二、校長與學生及家長/學生的學習與成長、家長互動

- | | | | | | |
|--------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1.維護學生學習權(提昇學生學習成效與暢通學生意見表達) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 2.重視學生全人教育(尊重關懷與輔導學生、鼓勵參與社團活動) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 3.強化親職教育(暢通親師合作) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 4.具社區意識能與家長及社區人士充分溝通 | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |

三、校長與學校/行政經營

- | | | | | | |
|-------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1.建立學校發展願景(與學校成員共同訂定學校願景) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 2.善用學校各項資源(妥善規劃與運用行政人員、設施、經費) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 3.塑造學校文化(營造和諧氣氛與鼓勵學校成員參與校務) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 4.有效領導與決策(提昇行政效率與暢通行政溝通管道) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 5.危機與衝突管理(有效解決學校危機與校內外衝突) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |

四、校長自身/個人特質與能力

- | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1.人品(為人誠信正直、愛心與耐心) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 2.溝通與協調能力(有效溝通、包容力、果斷力) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 3.情緒成熟度(良好的 EQ) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 4.開創性(有改革理念) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 5.務實負責(有責任心與使命感) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |

五、其他重要指標

- | | | | | | |
|--------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1.校長尊重教師專業自主權 | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 2.校長的民主素養(重視校園民主能依會議程序形成共識並執行) | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 3.校長的教育專業及領導能力 | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |

總評：

**一、如上述問題仍不足以表達您的意見，請於此處或背面寫下
（或以電腦打字黏貼）您的意見：**