



臺北市立南港高級工業職業學校教師會  
 TaiPei Municipal Nangang Vocational High School Teachers' Association



第二十九屆第五次理監事聯席會會議紀錄

監事主席		理事主席		紀錄	柳文吾
日期	0219/1408	日期	0219/1408	日期	114.2.19

中華民國一一四年二月十九日

## 理（監）事會議紀錄

臺北市南港區南港高工教師會第二十九屆第5次理（監）事會議紀錄

一、時間：中華民國114年2月11日(星期三) 12:10 ~ 13:00

二、地點：教師休息室

三、應出席人員：理事 15 人 監事 5 人

四、出席人員：

理事：陳麗淑、陳國俊、郭士華、支裕文、葉秉毅、賴益榮、饒瑞鈞、陳裕修、陳錦逢、黃瀚慶、劉志宏、黃進和、徐慧萍

監事：連文乾、蕭如絢、陳秋如、鄭福興、張秀娟

五、缺席人員：

理事：無

監事：無

六、請假人員：

理事：楊瑋倫、張倚愨

監事：

七、列席人員：略

八、主席：理事 陳麗淑

記錄：文書

九、主席致詞：略

十、來賓致詞：略

十一、報告事項：

(一) 會務報告：

1. 教育局來函，須於114年2月14日前函覆校長114學年度市立高級中等學校長遴選校長出缺學校之學校發展需求、發展特色、待解決問題之期許彙整表，並公告於學校網站
2. 114年2月27日於信義國中召開學校校長遴選作業說明會，「學校教師」代表由教師會理事長參加。

(二) 總幹事：

114學年度本校校長遴選校內期許表調查結果會整如下表。

1. 學校發展需求	(1)維持升學率、得牌率的情況下，關注師生實際需求，照顧好學校師生，行有餘力接辦大型活動務求尊重人力與行政效率的合理配當。 (2)校長以及一級主管，應主動、正確、適時引導教育局官員對於技高學校的教育政策，雖新科技的進步與發展快速，是新世代學生的學習趨勢；但若沒有紮實基礎工業人才，無法對我國精密機械工業有所發展，並非一昧的追求高科技，應須重視基礎設備與實習環境投注改善經費。
2. 學校發展特色	(1)多元 (2)美好乾淨的校園環境才能有特色，本校常作為對外考試及活動之

	<p>場所，但教室內部破損的置物櫃、複雜的廣播系統、多餘線路與電器裝置，期望能有效整理汰除。</p> <p>(3)本校於消防隊前的空間或公共藝術區域，長期荒廢長青苔，建議可妥善規劃；作為本校與南港區民、過路民眾交流的場所，因身處科技(軟體、生技)園區、南港展覽館附近的學校，建議可定期辦理活動，甚至各職科技能展示週，以利友好與宣導。更讓民眾認識本校的用心與特色。</p> <p>(4)本校設有多個技術教學中心，以此為發展特色。</p>
3. 待解決問題	<p>(1)科或處室提出的問題與待解決事項，請行政人員、校長多傾聽或到現場了解，再下定論，非僅以主管的想法來解決複雜的問題。</p> <p>(2)初期建議休養生息，以加強教職員工本業務精熟度。</p>
4. 其他建議	<p>(1)本校重視技能競賽，但未見給予訓練教師的鼓勵與支持；此建議並非獎金多寡，而是給予訓練老師更實質的保障與協助。期望減輕老師對於課後訓練的培訓負擔與責任。</p> <p>(2)廣大校園僅靠衛生組單薄的人力，應不足以維護，圍牆內與外燈具、垃圾、廣告看板等，應需定期維護整理。另，垃圾(回收)場的環境應再妥善規劃，以免細菌病毒滋生。</p> <p>(3)美慧校長確實辛苦，八年走來，相信難以片言隻語道盡；但是港工有這麼肯拚、認真的校長，身為港工一員，我願真誠地一鞠躬，說聲：「美慧校長，感謝您，祝退休生活充實愉快。」</p> <p>(4)港工大小事項龐雜紛擾，願意來港工的校長，敝人內心充滿敬意。如若敝人仍任校長室秘書，定會盡力襄助。</p>

(三) 總務組：

教師會存簿 應存總餘額	\$661,274
----------------	-----------

113學年度收支明細表		目前教師會會費總累計			\$259,877
No	教師會會費收支項目	收入	支出	小計	支出憑證No./日期/備註
1	112學年度南港教師會會費總額	\$200,131		\$200,131	
2	113南港教師會年費收入(扣除訴訟金\$100/人)	\$89,900			
3	重機科陳年佑老師母喪		\$1,000		1
4	土木科蔡幸秀老師生子致賀		\$600		2
5	特教組陳燕而老師生子致賀		\$600		3
6	會長、監事主席、總幹事職章		\$300		4
7	郵局會長印章更換		\$50		5
8	第一次理監事會議餐費		\$2,705		6
9	匯款台北市教師會手續費		\$30		7
10	特教組吳雨蓁新婚致賀		\$1,000		8
11	汽車科劉訓杞老師母喪致意		\$1,000		9
12	第二次理監事會議餐費		\$2,960		10
13	計概科陳怡婷老師住院致意		\$1,000		11
14	英文科楊雨潔老師新婚致意		\$1,000		12
15	郵局存款利息	\$2,504			
16	郵局匯款手續費X2		\$60		13
17	第三次理監事會議餐費		\$2,880		14
18	新春揮毫材料費、餐盒、飲料		\$6,850		15
19	汽車科黃保盛母喪致意		\$1,000		16
20	教師會辦公室鑰匙		\$140		17
23	期末蛋糕贈品		\$8,315		18
24	寄送退休老師會員卡		\$168		19
25	國文科許蔓玲老師母喪致意		\$1,000		20

臺北市南港高工教師會

(四) 文書組：

1. 第四次理監事聯席會會議紀錄已送予理事主席簽核完成，並公告於教師會網站。
2. 114年1月18日新春揮毫及1月20日期未抽獎活動相片已上傳至教師會網站。

十二、討論提案：

提案一

案由：114學年度市立高級中等學校校長遴選，本校校長出缺學校之學校發展需求、發展特色、待解決問題、其他之期許彙整表，提請討論。

說明：

1. 本校已於114年1月9-17日(星期五)進行google表單調查，蒐集全校教師期許表，彙整資料如總幹事報告。
2. 附上110學年度本校校長遴選期許表。
3. 附上他校校長遴選期許表(112學年度:大安高工、松山工農、木柵高工及113學年度:松山家商)，供參考。

決 議：114學年度本校校長遴選期許表會整內容如附件6。

十三、臨時動議：

十四、選舉事項：無

十五、散 會：

## 臺北市 110 學年度市立高級中等學校長遴選

## 校長連任學校之學校發展需求、發展特色、待解決問題之期許彙整表

學校校名：臺北市立南港高級工業職業學校 (草案)

項目	內容
發展需求	一、全球化影響下，國際教育視野的拓展對於青年學子刻不容緩要延續現行的國際教育推展規模。 二、技術行高中教育在於讓學生擁有一技之長，而他們的專長須能符應產業現況，產業鏈結與務實致用也是當務之急。 三、108 課綱實施後能持續推動新課綱的相關事宜。 四、因應少子化之趨勢，研擬各工科及教學科之課程因應，型塑多元及未來性之特色發展。 五、學校軟硬體設施以教學為優先考量，兼具實用好用耐用。 六、強化品格教育。
發展特色	一、推動發展國際教育，持續推展海外技能實習課程，擴大學生國際視野。 二、促成更多產學合作計畫，落實學生學用合一的理念的精神。 三、以自造精神為主軸，並活化技職教學課程，培養學生創新思考的能力。 四、以南港區域為中心各科特色為平台，結合鄰近特有資源發展出務實的技職教育園區。 五、結合親師生及社區想法營造出校園綠美化新環境。 六、培養學生成為品格學兼優的科技人。
待解決問題	一、 <u>學生管教、手機使用問、行政分配不均、行政交接不確實。</u> 二、 <u>各群工場應依實際使用率與使用人數善加整合運用。</u> 三、 <u>大家共同努力一心強化校譽,使優秀學生能讀本校。</u> 四、 <u>行政團隊士氣低迷。</u> 五、如何強化國際教育，讓學生有國際視野。 六、如何落實 108 課綱，發展適合本校的相關課程。 七、如何減低學校行政及職員工之更動以穩定推動校務及各項事務。 八、聆聽及收集各方意見，發展學校經營方向。 九、如何處理校內不同的意見讓校園更和諧。
其他	一、能持續推動國際教育，提升學生的國際視野。 二、能繼續推動產業鏈結，與大學、產業進行密切合作。 三、能帶領課程發展，符應 108 課綱精神。 四、能了解學校文化與教師需求，透過積極溝通營造校園和諧氣氛。 五、校務發展能真正以大多數學生為中心，務實基礎為首要。 六、學校方針及領導須明確，同時提升行政之效能。 七、能改善會議效率，聚焦問題及處理策略。

## 臺北市 112 學年度市立高級中等學校長遴選

## 校長出缺學校之學校發展需求、發展特色、待解決問題之期許彙整表

學校校名：臺北市立大安高級工業職業學校

項目	內容 (各項目約 150-200 字，表格以一頁為限)
發展需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 打造卓越學校，為學生建構多元學習舞臺，拓展學生視野與國際移動力。</li> <li>2. 以「學生為中心」，落實品德教育，以德育為核心，培育學生成為好品德、有觀點、具國際視野的菁英人才。</li> <li>3. 營造適性揚才友善校園，開創遠大的生涯進路，讓不同特質學生都能良好發展。</li> </ol>
發展特色	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運用本校內外資源，結合教師專長，以提升學校形象。</li> <li>2. 橫向結合友校，縱向連結頂大學術資源，成立策略聯盟，拓展學生寬廣優質之生涯進路。</li> <li>3. 爭取校內外各項資源，符應各科軟硬體設備和空間之需求。提供學生多元學習舞臺，持續精進學生學習競爭力。</li> </ol>
待解決問題	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立校內行政人力專業機制，尊重校內基層教師意見，營造融洽行政與教學氛圍，擇用校內優秀人才加入行政團隊，共同實現大安願景。</li> <li>2. 針對學生多元學習與適性發展需求，如何充實教學資源及設備，激勵教師參與？</li> <li>3. 對於目前教育政策及自由學風的前提下，如何培養學生自主自律的能力？</li> <li>4. 面對進修部招生及教師課務問題，希望能充分尊重教師教學與學生學習權益，如何溝通協調。</li> <li>5. 肯定並尊重教師專業自主及權益，如何整合教師工作及增加教師專業研習，以行政專業來發展學校卓越競爭力。</li> <li>6. 學校教學空間不足，應極力爭取汰換目前危樓改建，給師生安全及適合的教學環境。</li> </ol>
其他	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 尊重教師專業自主，具備良好溝通協調能力、能激勵、整合前瞻、專業，並能察納雅言、聆聽各方意見，擁有明確適宜決策力與帶領大安團隊繼往開來，營造具有大格局、國際視野的技職標竿學校。</li> <li>2. 具備募集與整合社會資源的能力，以支持校務發展，開創新局。</li> <li>3. 具備媒體公關能力，適時宣傳本校的優點與特色。</li> <li>4. 具備課程與教學領導能力，深入分析教與學的需求，跨領域整合課程，引領師生發展學校特色。尊重並信任教師對課程設計的理念，對於跨科合作，以溝通為橋樑，能兼顧教師間的和諧與合作。</li> </ol>

**臺北市 112 學年度市立高級中等學校長遴選**  
**校長出缺學校之學校發展需求、發展特色、待解決問題之期許彙整表**

學校校名：松山工農

項目	內容
發展需求	1.如何持續提升學校知名度，強化本校特色。 2.如何建構學生讀書風氣，揚升國立科技大學升學率。 3.如何激勵學生參與技職類競賽，專業技能上同步精進。 4.如何提升學生品德修養，以期對人生有更高層次的追求。 5.如何營造溫馨和諧、減少師生對立、共榮共存之校園氛圍。
發展特色	1.品德優先、技術至上、升學第一，打造敦品勵學的松山工農。 2.優質行政及師資團隊，建構美化綠色校園。 3.整合各科優勢，發展各科特色及松山工農獨有特色。 4.積極拓展師生具有國際化的視野與創新的能力。
待解決問題	1.現今的教學環境中教師對於學生上課使用手機、遲到早退、穿便服，不打掃等生活常規，教師想管卻不知該如何處理，請問以下幾點是否有改變(善)的方法？ (1)學生過度沈迷於手機，導致學習成就低落，是否有具體改善得以提升學生學習效率的方法(如比照國中進校園後，手機統一保管)。 (2)學生穿著便服情形嚴重，且無法識別是否為本校學生，容易產生校園安全隱憂，應如何處理較為合宜。 (3)上課或午休時，時常會有學生在校園或球場逗遛，應如何解決學生在校園遊盪的問題。 (4)校園的環境打掃如何落實，目前懲處未見成效，有何改善的方法。 2.現在願意擔任學校行政工作的教師愈來愈少，致使有些行政工作找不到適合的教師來兼任。是否有可以提高老師加入行政工作的方法。(如各教學研究會制定輪流派員的機制等方法)。
其他	

## 臺北市112學年度市立高級中等學校長遴選

校長出缺學校之學校發展需求、發展特色、待解決問題之期許彙整表

學校校名：臺北市立木柵高級工業職業學校

項目	內容 (各項目約150-200字，表格以一頁為限)
發展需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勾勒校園中長程發展願景，發展鮮明的學校特色，以增加學校競爭力。</li> <li>2. 應自願景與規畫中進行政策推廣、檢討資源分配與師資人力之配置。</li> <li>3. 持續提升校園硬體設施，校長需與師生共同討論，發展學校經營目標，找到學校定位。</li> <li>4. 針對少子化問題，能顧及本校人力及資源限制下，發展有效的對策。</li> <li>5. 落實推動學生多元學習、國際交流、斜槓能力、服務學習，提升學生素養與生活能力。</li> </ol>
發展特色	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 落實技術型高中新課綱精神，順應學生差異性，引導教師提升教學效能，促進學生學習風氣，發展創新特色課程並規畫教師專業社群。</li> <li>2. 落實以技職教育為主軸之多元化發展，活化技職教育，舉辦各類科的創新教學活動，讓學生在團隊合作、品格教育及興趣等方向，有強大的參與感與向心力，以木柵為榮。</li> <li>3. 與產業界及科大密切交流合作，發展技職教育特色，培養學生實務致用的能力。</li> <li>4. 落實學生品格教育與生命教育，依據教育部校園犬貓認養計畫，持續辦理本校校犬認養。</li> </ol>
待解決問題	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 宣傳學校辦學特色及亮點，強化績優師、生表揚，讓校外人士看見木柵優點與特色，引領全校進步，增加學校曝光度，爭取家長認同，吸引素質較好的學生就讀本校。</li> <li>2. 著重學生技能精進，學校發展應著重兩到三個有利基的點，在資源有限無法開源的情況下，盲從與太過多元的形式，看不見學校特色。</li> <li>3. 強化並積極經營家長會與校友會，使其能發揮其功能，協助學校辦學。</li> <li>4. 能負起責任，有效解決校園空間不足、校園安全、不適任教師等所衍生的問題。</li> <li>5. 結合社區資源並爭取家長認同，協力輔導學生，落實學生生活關懷，養成學生主動、積極及負責的學習態度。</li> <li>6. 校園安全在教官離退之後，建立校安人員服務機制，融入學校運作輔導學生生活常規。</li> <li>7. 學校建物老舊，維修費用龐大，雖有EOD校園改建計畫，但目前維修費仍短缺，請校長爭取經費，確保師生安全學習環境。</li> </ol>
其他	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提振行政團隊服務熱忱與效能。</li> <li>2. 於校園EOD中完整規劃校園願景與各空間的使用配置，強化與社區及各單位之溝通管道，促使校園重建案能順利完成。</li> <li>3. 持續支持合作社熱食部、販賣部，便利師生午餐供應及購買學用品，落實照顧師生生活所需。</li> <li>4. 108課綱對生命教育課程甚為重視，本校現有校犬兩隻，期待校長持續支持認養並規劃長久照顧制度。</li> </ol>

**臺北市113學年度市立高級中等學校長遴選  
校長出缺學校之學校發展需求、發展特色、待解決問題之期許彙整表**

學校校名：臺北市立松山高級商業家事職業學校

項目	內容
發展需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 如何提升學校的知名度強化本校的特色。</li> <li>2. 在各科配合108課綱發展專屬特色時，協助改善所需搭配的相關軟硬體設施。</li> <li>3. 積極開拓資源，推動產學合作，國際教育，提升學生專業與國際視野。</li> </ol>
發展特色	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 爭取校內外資源，提升硬體軟體設備，打造學生多元學習的舞台，讓不同特質學生有良好發展的空間。</li> <li>2. 打造以品德優先，專業至上的松山家商。</li> <li>3. 深化並落實策略聯盟，以結合友校及科大的資源。</li> <li>4. 在「文創松商」理念、內涵下，兼容各科專業，以發展松商特色。</li> </ol>
待解決問題	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 因捷運施工導致地層下陷，應積極爭取學校老舊大樓重建，營造精緻教學場域，給師生安全的教學環境。</li> <li>2. 因應目前教育政策，如何培養學生自主自律的能力，解決手機、便服及活動課程的學生管理等問題。</li> </ol>
其他	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 如何精進良好的行政人員委任機制。</li> <li>2. 校長、主管能主動關懷教師、給予肯定與鼓勵，提供教學及班級治理資源及配套措施，以提升教師教學品質及班級經營技巧，增進教學榮譽。</li> </ol>

**臺北市 114 學年度市立高級中等學校長遴選**  
**校長出缺學校之學校發展需求、發展特色、待解決問題之期許彙整表**

學校校名：臺北市立南港高級工業職業學校

項目	內容 (各項目約 150-200 字，表格以一頁為限)
發展需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 強化學生品德教育，提升學校知名度與競爭力，升學與就業並重，提高國立科大的升學率，發展學校特色。</li> <li>2. 重視產業鏈結與合作，培養學生專業技能，符合企業發展需求。</li> <li>3. 改善整體教學環境，積極多元爭取經費來源，增加學校資源與發展潛力。</li> <li>4. 因應少子化趨勢與學校特色，積極發展創新課程設計，提升學校發展潛力，規劃多元且具未來性的發展方向。</li> </ol>
發展特色	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推動國際教育發展，持續拓展海外技能見學課程，擴大學生的國際視野。</li> <li>2. 推動產學合作計畫，落實學生學用合一的理念，培養學生品德兼優、具備科技實力的未來人才。</li> <li>3. 積極活化技職教學課程，培養學生的創新思維與解決問題的能力。</li> <li>4. 以南港區為發展中心，結合各科特色及鄰近資源，打造務實的技職教育學習環境。</li> <li>5. 結合親師生及社區需求，營造校園綠化與美化新環境，提升學習與生活品質。</li> </ol>
待解決問題	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 如何建立效能的校內行政機制，尊重基層教師的意見，積極聆聽各方觀點，營造和諧的行政與教學合作氛圍，共同擘劃學校發展願景？</li> <li>2. 如何培養學生的自主性與自律性，妥善處理手機、便服等學生輔導管教問題，以提升學校聲譽，吸引優秀學生就讀？</li> <li>3. 如何確保學校課程與師資配置的穩定性，保障教學品質？</li> <li>4. 如何提升教師擔任導師的意願並給予支持協助？</li> </ol>
其他	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備募集與整合社會資源的能力，以支持校務發展，開創學校新局面。</li> <li>2. 重視技能競賽，為選手訓練教師提供更實質的保障與協助，減輕教師在課後訓練上的負擔與責任。</li> <li>3. 逐步規劃並改建老舊校舍，儘速解決海砂屋崩落狀況，營造優質的學習環境，提升校園設施。</li> <li>4. 校務發展應以大多數學生的未來發展為基礎，吸引更多家長與學生選擇就近就讀。</li> </ol>