



臺北市立南港高級工業職業學校教師會

TaiPei Municipal Nangang Vocational High School Teachers' Association



第二十九屆第六次理監事聯席會會議紀錄

監事主席		理事主席		紀錄	柳文吾
日期	114.5.29	日期	114.5.28	日期	114.5.28

中華民國一一四年五月二十八日

理（監）事會議紀錄

臺北市南港區南港高工教師會第二十九屆第 6 次理（監）事會議紀錄

一、時間：中華民國 114 年 4 月 30 日(星期三) 12:10 ~ 13:00

二、地點：教師休息室

三、應出席人員：理事 15 人 監事 5 人

四、出席人員：

理事：陳麗淑、陳國俊、郭士華、支裕文、葉秉毅、賴益榮、饒瑞鈞、陳裕修、陳錦逢、楊瑋倫、黃瀚慶、張倚愨、劉志宏、黃進和、徐慧萍

監事：連文乾、蕭如絢、陳秋如、張秀娟

五、缺席人員：

理事：無

監事：無

六、請假人員：

理事：

監事：鄭福興

七、列席人員：略

八、主席：理事 陳麗淑

記錄：文書

九、主席致詞：略

十、來賓致詞：略

十一、報告事項：

(一) 會務報告：

1. 第三階段高中校長遴選，教育局作業期程如下：

新任校長遴選 (1. 初任、2. 曾任、3. 國中校長、4. 高中主任)

報名截止時間：4 月 29 日(二)。

書面審議時間：5 月 9 日(五) 下午 2-5 時。

審議會時間：5 月 25 日(日)9-17 時

2. 若 114 學年度本校校長候選人報名人數超過 5 人，人事室將於 114/05/02(五)辦理書審意向投票，最晚須於 5/5 前函報教育局。

3. 已參加臺北市教師會 113 學年度陽明山幹部訓練第二梯次:114 年 4 月 18-19 日(星期四、五)，會議相關簡報已寄信至全校教師。

4. 114/05/02 (五) 參加 113 學年度高中職教委會第三次理事長研習會。

5. 114 年 6 月 7 日(六)召開教師職業工會第八屆第一次會員代表大會及臺北市教師會第十七屆第一次會員代表大會，本校可以有兩名教師代表參加。

6. 教育部研編之「學校校長及教職員工違反與性或性別有關之專業倫理防治指引」，將納入教職員工聘約之附錄(北市教人字第 1143041471 號，如附件一)。

(二) 總幹事：

1. 協助 114 學年度校長遴選相關業務活動。
2. 114 年度特約店家已整理並公告於本校教師會網站，有興趣的同仁可上網自行參閱並提供店家讓教師會洽詢。

(三) 總務組：

教師會存摺 現存總餘額	\$657,334
----------------	-----------

113學年度收支明細表		目前教師會會費總累計			\$255,937
No	教師會會費收支項目	收入	支出	小計	支出憑證No./日期/備註
1	112學年度南港教師會會費餘額	\$200,131		\$200,131	
2	113南港教師會年費收入(扣除訴訟金\$100/人)	\$69,900			
3	重機科陳年佑老師母喪		\$1,000		1
4	土木科蔡幸秀老師生子致賀		\$600		2
5	特教組陳薇而老師生子致賀		\$600		3
6	會長、監事主席、總幹事贈章		\$300		4
7	郵局會長印章更換		\$50		5
8	理監事會議餐費		\$2,705		6
9	匯款台北市教師會手續費		\$30		7
10	特教組吳雨蓁新婚致賀		\$1,000		8
11	汽車科劉訓杞老師母喪致意		\$1,000		9
12	理監事會議餐費		\$2,960		10
13	計概科陳怡靜老師住院致意		\$1,000		11
14	英文科楊雨潔老師新婚致意		\$1,000		12
15	郵局存摺利息	\$2,504			
16	郵局匯款手續費X2		\$60		13
17	理監事會議餐費		\$2,880		14
18	新春揮毫材料費、餐盒、飲料		\$6,850		15
19	汽車科黃保盛母喪致意		\$1,000		16
20	教師會辦公室贈送		\$140		17
23	期末蛋糕贈品(寒冬暖胃)		\$8,315		18
24	寄送退休老師會員卡		\$168		19
25	國文科許曼玲老師母喪致意		\$1,000		20
26	理監事會議餐費		\$2,940		21
27	英文科曾嘉文老師母喪致意		\$1,000		22
28					23

(四) 文書組：

第五次理監事聯席會會議紀錄已送予理事主席簽核完成，並公告於教師會網站。

十二、討論提案：

提案一

案由：教師會贊助本校 47 週年校慶聯歡茶會活動經費案，提請討論。

說明：

1. 47 週年校慶訂於 114 年 05 月 24 日（星期六）。
2. 教師會依往例贊助校慶聯歡茶會活動經費新臺幣 5000 元。

決議：依案通過。

提案二

案由：114 年 6 月 7 日(六)召開教師職業工會第八屆第一次會員代表大會及臺北市教師會第十七屆第一次會員代表大會，本校可以有兩名教師代表參加，提請討論。

說明：

1. 學校會員數 101-200 人，可派 2 名代表參加，亦可簽委託書。
2. 若於大會中有任何建議事項，可於 5/2 前提案。
3. 職業工會理、監事候選人可推薦。

決議：委由麗淑會長參加，並參與相關投票。

提案三

案由：114 學年度導師遴聘委員會，教師會需要推派 6 位代表，提請討論。

說明：

114 年 4 月 24 日已於理監事 Line 群組徵詢代表意願，有意願代表為賴益榮老師、楊瑋倫老師、支裕文老師、張倚愨老師、陳秋如老師及陳麗淑老師。

決議：由六位代表來代表教師會參加，並統一相關意見代表教師會投票。

提案四

案由：114 學年度本校校長候選人遴選面審時間，提請討論。

說明：

1. 遴選期程表如附件二。
2. 依期程第三階段書審資料 5/10 遴選委員會作業完畢，面審結果須於 5/20 前發函報局。
3. 5/16 (五)下午本校停課 (國中會考考場)，家長會目前決議於 5/16(五)晚上辦理校長候選人遴選說明會。

決議：本校校長候選人，面審定為五月十六日下午 13:00~13:30 之間辦理。

提案五

案由：114 學年度校長遴選說明會期程安排及教師問題提問，提請討論。

說明：

1. 106 學年度說明會程序表如附件三。
2. 本次遴選會是否比照 106 學年度說明會，每位候選人有 20 分鐘報告說明？
3. 規劃共同問題提問及教師提問問題。
4. 114 學年度本校校長出缺學校之學校發展需求、發展特色、待解決問題之期許彙整表如附件 4:

決議：1. 修正報到時間為 13:00~13:20 報到。2. 意向投票時間維持 30 分鐘。3. 授權會長收集相關問題於當天提問(於遴選說明會結束後後續擴充)。

臺北市立南港高級工業職業學校 114 學年度 新任校長候選人說明會及專任教師會議程序表

114.05.16

項	時 間	使用時	內 容	備 註
1	13:00~13:20	20 分鐘	簽名報到	地點: 圖資大樓會議廳
2	13:20~13:25	5 分鐘	人事室說明本次意向投票相關注意事項	
3	13:25~13:35	10 分鐘	校長候選人 1 號報告	
4	13:35~13:45	10 分鐘	校長候選人 1 號回答共同問題(5 分鐘)	
			校長候選人 1 號回答教師提問問題(5 分鐘)	
5	13:45~13:55	10 分鐘	校長候選人 2 號報告	
6	13:55~14:05	10 分鐘	校長候選人 2 號回答共同問題(5 分鐘)	
			校長候選人 2 號回答教師提問問題(5 分鐘)	
7	14:05~14:15	10 分鐘	校長候選人 3 號報告	
8	14:15~14:25	10 分鐘	校長候選人 3 號回答共同問題(5 分鐘)	
			校長候選人 3 號回答教師提問問題(5 分鐘)	
9	14:25~14:35	10 分鐘	校長候選人 4 號報告	
10	14:35~14:45	10 分鐘	校長候選人 4 號回答共同問題(5 分鐘)	
			校長候選人 4 號回答教師提問問題(5 分鐘)	
11	14:45~14:55	10 分鐘	校長候選人 6 號報告	
12	14:55~15:05	10 分鐘	校長候選人 6 號回答共同問題(5 分鐘)	
			校長候選人 6 號回答教師提問問題(5 分鐘)	
13	15:05~15:35	30 分鐘	意向表達投票	地點: 圖資大樓會議廳
14	15:35~16:00	25 分鐘	開票	為因應投票完竣時，如有 同票數之情形，須再進行 一次投票，屆時請各位教 師暫勿離校，等候通知。 等候通知。

校長遴選說明會提問問題：

1. 若您當選本校校長，是否願意每學年度接受教師會進行之校長施政滿意度調查？
2. 請問您參選本校校長的動機為何？您對南港高工的辦學特色與現況有何了解？請進一步說明您的教育理念與願景。
3. 依據教育部公告，自今年 9 月起，學生到校後手機需實施「集中管理」。請問您主張採取何種集中管理方式？是由學校統一管理，還是由各班級自行統一管理？請說明您的考量與規劃。
4. 行政應支援教學、教學亦需配合行政。作為校長，您如何帶領行政團隊提供教師在教學上最大的協助與支持？如何讓老師在教學現場中，感受到行政團隊的溫度與專業支持？
5. 針對本校中長期校舍新建或整建之規劃，若您當選為校長，請分享您的整體構想與具體看法。

十三、臨時動議：

提案一

說明：教師會校長評鑒題目是否修正。

決議：題目與去年相同，並授權總幹事於六月調查。

十四、選舉事項：無

十五、散會：

臺北市南港高工教師會

受文者：臺北市立南港高級工業職業學校

發文日期：中華民國114年3月4日

發文字號：北市教人字第1143041471號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：教育部國民及學前教育署函影本及學校校長及教職員工違反與性或性別有關之專業倫理防治指引各1份 (36080833_1143041471_1_ATTACHMENT1.pdf、36080833_1143041471_1_ATTACHMENT2.pdf)

主旨：請將教育部研編之「學校校長及教職員工違反與性或性別有關之專業倫理防治指引」，納入教職員工聘約之附錄，請查照。

說明：

- 一、依據教育部國民及學前教育署（以下簡稱國教署）114年2月21日臺教國署人字第1146000464A號函辦理。
- 二、校園性別事件防治準則第38條第1項規定：「學校應依本準則內容，訂定校園性別事件防治規定，並將第8條及第9條規定納入校長及教職員工聘約及學生手冊。」，先予陳明。

遴選期程

(114.02.19版)



		學校函報 校長期許	候選人報 名	(候選人報名後) 校內說明會 及票選作業	學校函報 浮動及意向	遴選委員會
第一階段	4年連任 4、8年轉任	2/14	3/3	3/3 ~ 3/10	3/10	3/19
第二階段	4.6.7.8年轉任		3/26	3/26 ~ 4/2	4/2	4/18
第三階段 (書審)	出缺學校新任	4/23	依期程 公告	公告日 ~ 5/5	5/5	5/9
第三階段 (面審)	出缺學校新任			公告日 ~ 5/20	5/20	5/25
第四階段 (書審)	出缺學校新任	6/6	依期程 公告	公告日 ~ 6/16	6/16	6/24
第四階段 (面審)	出缺學校新任			公告日 ~ 7/1	7/1	7/10

<https://www.doe.gov.taipei/科室業務/中等教育科/市立中等學校校長遴選相關資訊>
校長遴選辦理期程倘有調整，請依本局公告或函發公文為準。

臺北市立南港高級工業職業學校106學年度 新任校長候選人說明會及專任教師會議程序表				
106.04.24				
項次	時間	使用時間	內容	備註
1	16:00~16:20	20分鐘	簽名報到	地點: 圖資大樓會議廳
2	16:20~16:25	5分鐘	主持人說明	
3	16:25~16:35	10分鐘	校長候選人1號報告	
4	16:35~16:45	10分鐘	校長候選人1號回答共同問題(5分鐘) 校長候選人1號回答教師提問問題(5分鐘)	
5	16:45~16:55	10分鐘	校長候選人2號報告	
6	16:55~17:05	10分鐘	校長候選人2號回答共同問題(5分鐘) 校長候選人2號回答教師提問問題(5分鐘)	
7	17:05~17:15	10分鐘	校長候選人3號報告	
8	17:15~17:25	10分鐘	校長候選人3號回答共同問題(5分鐘) 校長候選人3號回答教師提問問題(5分鐘)	
9	17:25~17:35	10分鐘	校長候選人4號報告	
10	17:35~17:45	10分鐘	校長候選人4號回答共同問題(5分鐘) 校長候選人4號回答教師提問問題(5分鐘)	
11	17:45~17:55	10分鐘	校長候選人5號報告	
12	17:55~18:05	10分鐘	校長候選人5號回答共同問題(5分鐘) 校長候選人5號回答教師提問問題(5分鐘)	
13	18:05~18:35	30分鐘	意向表達投票	
14	18:35~19:00	25分鐘	開票	

附件 1

臺北市114學年度市立高級中等學校長遴選

校長出缺學校之學校發展需求、發展特色、待解決問題之期許彙整表

學校校名：臺北市立南港高級工業職業學校

項目	內容 (各項目約150-200字，表格以一頁為限)
發展需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 強化學生品德教育，提升學校知名度與競爭力，推動技術與升學並重，提高國立大學的升學率，發展學校特色。 2. 重視產業鏈結與合作，培養學生專業技能，滿足產業發展的需求。 3. 提升整體教學環境，積極爭取多元經費來源，提升學校資源與發展潛力。 4. 因應少子化趨勢，應積極發展創新課程設計，塑造學校發展潛力，打造多元且具未來性特色的發展方向。
發展特色	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動國際教育發展，持續拓展海外技能實習課程，擴大學生的國際視野。 2. 促進產學合作計畫，落實學生學用合一的理念的精神，培養學生品德兼優、具備科技實力的未來人才。 3. 積極活化技職教學課程，培養學生的創新思維與解決問題的能力。 4. 以南港區為發展中心，結合各科特色及鄰近資源，打造務實的技職教育環境。 5. 結合親師生及社區想法，營造校園綠化與美化新環境，提升學習與生活品質。
待解決問題	<ol style="list-style-type: none"> 1. 如何建立專業的校內行政機制，尊重基層教師的意見，積極聆聽各方觀點，共同推動學校的發展方向，營造和諧的行政與教學合作氛圍，實現學校的願景？ 2. 如何培養學生的自主性與自律性，妥善處理手機、便服等學生輔導管教問題，以提升學校聲譽，吸引優秀學生就讀？ 3. 如何確保學校課程與師資配置的穩定性，保障教學品質？ 4. 如何提升教師擔任導師的意願並給予支持協助？
其他	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具備募集與整合社會資源的能力，以支持校務發展，開創學校新局面。 2. 重視技能競賽，為選手訓練教師提供更實質的保障與協助，減輕教師在課後訓練上的負擔與責任。 3. 逐步規劃並改建老舊校舍，儘速解決海砂屋崩落狀況，營造優質的學習環境，提升校園設施。 4. 校務發展應以大多數學生的未來發展為基礎，吸引更多家長與學生選擇就近就讀。