

臺北市立南港高級工業職業學校教師會

Taipei Municipal Nangang Vocational High School Teachers' Association



第二十五屆 第五次 理監事聯席會議紀錄

監 事 主 席		理 事 主 席		紀 錄	張秉正
日 期	110.2.25	日 期	110.02.24	日 期	110.02.18

中華民國一一〇年二月十八日

理（監）事會議紀錄

臺北市南港區 南港高工教師會第二十五屆第 5 次理（監）事會議紀錄

一、時 間：中華民國 110 年 02 月 18 日(星期四) 中午 12:10~13:00

二、地 點：教師休息室

三、應出席人員：理事 15 人 監事 5 人

四、出席人員：

理事：陳國俊、陳麗淑、林志展、劉志宏、林謙育、陳錦逢、黃俊翰、
趙貽鐸、蕭如絢、鄭福興、王世超

監事：鄭世永、蔡承璋、支裕文

五、缺席人員：

理事：無

監事：無

六、請假人員：

理事：黃進和、連文乾、楊雅惠、楊瑋倫

監事：沈育民、廖坤賢

七、列席人員：略

八、主 席：理事長

記錄：文書

九、主席致詞：略

十、來賓致詞：略

十一、報告事項：

(一) 上次會議決議及執行情形。

臺北市立南港高級工業職業學校**教師校內轉科(部)辦法**修正，理監事開會修正通過的版本，邀請人事室及學校再召開行政會議討論，最後交由校務會議通過實施。

(二) 工作報告：略

十二、討論提案：

提案一

提案單位：教師會

案由：臺北市 110 學年度市立高級中等學校校長遴選，校長連任學校之學校發展需求、發展特色、待解決問題之期許彙整表，提請討論。

說明：

1. 本校校長 4 年任期將於 110 年 7 月 31 日屆滿。
2. 教育局於 110 年 2 月 1 日召開臺北市高級中等學校校長遴選作業說明會，並於教育局中教科網頁公告說明會資料。
3. 依說明會公告作業期程，學校必須於 110 年 2 月 24 日函報學校發展需求、發展特色、待解決問題之期許彙整表。(期許彙整表有 4 個項目，已請同仁對於發展需求、發展特色、待解決問題及其他提

出建議事項。)

4. 本校 110 學年度市立高級中等學校長遴選彙整表(草案)，詳「附件一」。

決議：以今日開會理監事討論修正通過的版本(詳附件一)，送交行政會議討論，並將最後版本交由人事室函報教育局。

十三、臨時動議：無

十四、選舉事項：無

十五、散 會：

臺北市 110 學年度市立高級中等學校長遴選
校長連任學校之學校發展需求、發展特色、待解決問題之期許彙整表
學校校名：臺北市立南港高級工業職業學校

項目	內容
發展需求	一、全球化影響下，國際教育視野的拓展對於青年學子刻不容緩，要延續現行的國際教育推展規模。 二、技術型高中教育在於讓學生擁有一技之長，而他們的專長須能符應產業現況，產業鏈結與務實致用也是當務之急。 三、108 課綱實施後能持續推動新課綱的相關事宜。 四、因應少子化之趨勢，研擬各專業類科及共同科之課程特色，以型塑及因應多元及未來性之發展。 五、學校軟硬體設施以教學為優先考量，兼具實用、好用、耐用。
發展特色	一、推動國際教育，持續發展海外技能實習課程，擴大學生國際視野。 二、推動多元產學合作計畫，達成學生學用合一的學習目標。 三、以創客精神為主軸，活化專業教學課程，並培養學生創新思考的能力。 四、以南港區域為中心，各科特色為平台，結合鄰近特有資源發展出務實的技職教育園區。 五、結合親師生創意及社區特色，營造出校園綠美化新環境。 六、培養學生成為品格、學業兼優的科技人才。
待解決問題	一、持續強化學生品格教育，提升學生學習成效。 二、持續提升行政效能，並能吸引具有服務熱誠同仁加入學校行政團隊。 三、持續提升學校能見度，吸引學生就讀本校。
其他	一、透過積極溝通，了解學校文化與教師需求，聆聽及收集各方意見，營造校園和諧氣氛，發展學校經營方向。 二、利用策略鼓勵同仁參與行政工作，穩定推動校務及各項事務，同時提升行政之效能。 三、藉由處理校內不同的意見，讓校園更和諧。